

6 situations où vous pouvez avoir besoin de faire un bilan de compétences

1 / Vous êtes bien dans votre travail et votre vie professionnelle

Vous avez un parcours plutôt fluide et satisfaisant. Tout à l'air de bien fonctionner et la question est : « Pourquoi ? » Pourquoi êtes-vous dans une dynamique positive et comment mettre en exergue les éléments, les compétences, les comportements, les talents qui ont donné corps à cette situation positive pour la faire perdurer.

2/Vous êtes à mi-parcours de votre vie professionnelle

Vous avez de l'expérience et encore beaucoup d'énergie à consacrer à votre carrière ? C'est l'occasion de prendre un peu de recul. Dans ce cas, réaliser un bilan de compétences à ce moment crucial de votre vie peut aboutir à des reconversions très réussies : il permet le passage à une nouvelle vie professionnelle, plus en accord avec vos envies.

3 / Vous avez beaucoup d'expérience sur le terrain mais sans diplôme

Sans diplôme mais après plusieurs années sur le terrain, vous n'avez pas d'autre repère que votre expérience professionnelle ? Le bilan de compétences est alors un moyen de vous positionner plus clairement sur le marché du travail ou dans votre entreprise. Il va permettre la reconnaissance de vos acquis professionnels, qui peut d'ailleurs déboucher à terme sur une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), avec un diplôme ou un certificat à la clé.

4 / Vous occupez le même poste depuis de nombreuses années

Vous avez le sentiment de ne pas évoluer au travail ? De ne pas utiliser tout votre potentiel ? C'est le moment de faire le point sur vos possibilités d'évolution. Le bilan de compétences donnerait un second souffle à votre carrière en vous permettant de renouer le dialogue avec vos supérieurs hiérarchiques et les ressources humaines de votre entreprise. En ayant une meilleure connaissance de vous-même, vous serez plus pertinent et il vous sera plus facile d'évoluer dans votre vie professionnelle.

5 / Vous connaissez des difficultés dans votre entreprise

Un changement d'organisation est prévu dans votre entreprise ? Vous vous sentez menacé par un licenciement et vous doutez de vos capacités ? Dans un tel contexte, le bilan de compétences constitue une opportunité pour faire le point sur votre carrière et vos atouts. Il aura un avantage immédiat : vous saurez mettre en valeur votre expérience dans le cadre de votre recherche d'emploi. Vous saurez faire la différence devant les recruteurs.



6 / Vous avez besoin de faire le point sur votre vie professionnelle

Vous ne savez plus si c'est votre métier ou votre environnement professionnel qui ne vous convient plus ? Vous avez besoin de vous réorienter ou simplement de changer de structure ? Démotivation dans votre métier ? Le bilan de compétences vous permettra de faire la part des choses et de déterminer précisément ce qui ne va pas. Il sera utile pour bien vous réorienter en cas de besoin et saurez prendre les bonnes décisions.