



DÉMARCHE D'ORIENTATION MÉTIER (Jeunes/Étudiants)



contact@performance-career-center.com

Tél: 01 47 39 90 10

<http://www.performance-career-center.com>

Centre : 34, rue Camille Pelletan

92300 Levallois-Perret

Siret 533 381 190 00024 Ape 8559A

TVA Intracommunautaire FR 575333381190

Déclaration à la préfecture de région des Hauts de
Seine sous le numéro 11921847792

Présentation de la D.O.M.*

Pour vous permettre de faire un choix clair et justifié, vous participez à une démarche active et accompagnée pour :

- △ Faire émerger vos motivations singulières et personnelles
- △ Sélectionner des métiers en lien avec votre personnalité et vos atouts moteurs
- △ Favoriser la compréhension de vos choix, aidé d'une base de données personnalisée, ciblée et d'un réseau de professionnels d'entreprises
- △ Entériner votre « short list » des métiers

Vous pourrez ainsi envisager un parcours d'études construit pour une orientation professionnelle cohérente et stable.

* Démarche d'Orientation Métiers

Nos valeurs

- △ Des relations de confiance pour des communications ouvertes, franches et intègres.
- △ Nous valorisons la souplesse, la diversité et le partage des connaissances.

Performance Career center, dirigé par Nathalie Hâvre, est une société de :

- △ Bilans de compétences
- △ Médiation singulière et Coaching
- △ Formations individualisées ou en petits groupes

Capitalisant plus de 20 ans d'expérience auprès des entreprises et de leurs dirigeants, nous favorisons le développement des talents grâce à notre parfaite maîtrise :

- △ Des démarches pédagogiques pour adultes
- △ Des techniques de communication et de management
- △ De l'accompagnement
- △ Des leviers de développement personnel (conseil en image, expression théâtrale et vocale, etc.).

Programme de la **D.O.M** Jeunes/Étudiants

Étapes	Intitulé des étapes	Objectifs	Moyens utilisés
①	Entretien préalable > Recueil des motivations → Durée : 1h00	<ul style="list-style-type: none"> - Confirmer l'engagement et définir les besoins - Informer du déroulement ainsi que des méthodes mises en œuvre. 	<ul style="list-style-type: none"> - Entretien en face à face, par skype, par téléphone (En présence ou non du ou des représentants légaux) - Remise de la plaquette de méthodologie détaillée de la démarche d'orientation métiers
②	Passation de questionnaires > Recueil des informations → Durée : 1h15	<ul style="list-style-type: none"> - Collecter les données propres à chacun. 	<ul style="list-style-type: none"> - Les drivers (code a) - Les verbes en action (code b) - Les talents cachés (code c) - Les besoins psychologiques (code d) - Test de personnalité (code e) - Test Hermann (code f)
③	Étude des réponses : Identification des métiers et fonctions à privilégier > Analyse des données → Durée : 2h30	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser les réponses de chaque outil - Faire les liens entre chaque résultat - découvrir les caractéristiques personnelles de votre orientation à privilégier - Sélection de la « short list » des métiers 	<ul style="list-style-type: none"> - Code a : Les avantages et les contraintes de votre mode de fonctionnement principal dans un projet ou un métier - Code b : Les préférences d'action : les familles de compétences (Organisation, production, direction,...) - Code c : Votre talent, en une phrase convaincante - Code d : L'environnement et les secteurs à privilégier en réponse à des besoins fondateurs - Code e : Résultats du test de personnalité et sélection de métiers et/ou fonctions en lien avec votre profil et en synthèse avec toutes les données - Code f : Votre préférence « cérébrale » et vos secteurs professionnels d'excellence
④	Modalités de mise en œuvre > Plan d'actions → Durée : 1h00	<ul style="list-style-type: none"> - Créer une base de données opérationnelle - Prendre contact avec des professionnels en place 	<ul style="list-style-type: none"> - Recueil des sites ciblés d'information métiers et des secteurs d'activités (annuaires, sites web, salons, bibliographie, vidéos, ...) - Forum d'échanges pour des enquêtes métiers et coordonnées éventuelles de professionnels pour des interviews métiers
⑤	Suivi post démarche > Résultat de la mise en œuvre → Durée : 1h00	<ul style="list-style-type: none"> - S'assurer de l'adéquation de la démarche 	<ul style="list-style-type: none"> - Entretien personnalisé de suivi (en face à face, skype, téléphone ou par mail).

CHARTRE DE DÉONTOLOGIE

L'éthique de Performance Career Center

Performance Career Center s'engage à :

- △ Confier les prestations à des professionnels expérimentés,
- △ Apporter au bénéficiaire une prestation d'accueil, de conseil, d'aide au choix, d'accompagnement et d'évaluation, de qualité et conforme à des objectifs réalistes,
- △ Proposer une méthodologie et une pédagogie qui auront pour but de rendre autonome le bénéficiaire,
- △ Garantir les qualités et les valeurs des praticiens : respect d'autrui, écoute, ouverture d'esprit, disponibilité, objectivité et implication dans l'actualité économique et social,
- △ Garantir une relation professionnelle avec ses partenaires confraternelle et loyale,
- △ Afficher et faire appliquer les règles de déontologie et de confidentialité dans ses locaux, auprès des consultants permanents et non permanents.

Tarifs

- △ Accompagnement individuel : 600 euros TTC
- △ Inscription confirmée après réception d'arrhes de 100 euros
- △ Possibilité de paiement en 2 fois sans frais



Renseignements : Téléphone : 01 47 39 90 10

S'inscrire : <http://www.performance-career-center.com/contact.html>

(Sélectionner « Coaching étudiant »)